

REVISTA RELAYN

Micro y pequeña empresa en Latinoamérica

ISSN: 2594-1674



Artículo 12. Influencia de la administración del capital de trabajo en la supervivencia de las Micro y Pequeñas empresas, Caso Atlautla, Ozumba y Amecameca.

Differences in technological potential between formal and informal companies and their Influence of working capital management on the survival of SMEs, Case Atlautla, Ozumba y Amecameca.

Ramos Yáñez, Angélica María ; Torres Ramos, Elizabeth; Alonso Reyes, Abigail ; Ortega Camacho, Juan Manuel.

Universidad Politécnica de Atlautla

**INFORMACIÓN DEL RESUMEN
ARTÍCULO ABSTRACT**

Historia del Artículo:

Recibido 01 de septiembre 2019

Aceptado 01 de octubre 2019

Disponible en línea

01 de mayo 2020

La investigación se realizó en una muestra de 424 directivos de micro y pequeñas empresas de los municipios de Atlautla, Ozumba y Amecameca, Estado de México, con el objetivo de medir la asociación entre las variables hábitos de la administración del capital de trabajo y edad de la empresa para conocer cuál es la relación entre dichas variables y determinar su nivel de influencia en la supervivencia de las empresas de dicho estrato. Se encontró una correlación de Pearson de 0.133, lo cual indica una relación positiva débil entre las variables de estudio; mediante la regresión simple se calculó un r^2 de 0.018, confirmando un bajo nivel de influencia de la variable independiente.

Palabras clave:

Administración financiera.
Capital de trabajo. Ciclo operativo. Microempresas.
Planificación financiera.
Supervivencia.

Keywords:

Financial management.
Working capital. Operational cycle. Micro. Financial planning. Survival.

The research was carried out in a sample of 424 micro and small business managers from the municipalities of Atlautla, Ozumba and Amecameca, State of Mexico, with the aim of measuring the association between the variable habits of the management of the working capital and age of the company to know the relationship between these variables and determine their level of influence on the survival of the companies in that stratum. A Pearson correlation of 0.133 was found, indicating a weak positive relationship between study variables; simple regression calculated an r^2 of 0.018, confirming a low level of influence of the independent variable.

Introducción

Las micro y pequeñas empresas (Mypes) en México, representan el 99% de las unidades económicas del país y albergan a cerca del 55% del personal ocupado (INEGI,2014), sin embargo, su edad de vida es corta. “En México, 65% de las micro y pequeñas empresas mueren antes de cumplir 5 años y en promedio su esperanza de vida es tan solo de casi 8 años (en 2015 era de casi 7), las principales razones por las cuales las microempresas mexicanas se acaban en este tiempo es porque no cuentan con un proyecto viable y porque carecen de financiamiento” (Mora, 2018). Las empresas pueden financiar sus operaciones con dinero propio y o ajeno, sin embargo, para lograr que el financiamiento sea eficiente se requiere llevar una administración financiera eficiente, lo cual implica realizar planificación financiera tanto de corto como de largo plazo, para ello es primordial contar con registros ordenados y controles. “La falta de conocimientos en administración y finanzas, así como la desorganización del empresario mexicano, son los principales factores que inciden en el fracaso de las unidades de negocio de menor tamaño” (Parque Del, P.,2006: párrafo 1). La administración de las finanzas implica tres aspectos; la inversión en activos reales y en activos financieros; la obtención de los fondos necesarios para dichas inversiones, así como la reinversión de utilidades y reparto de dividendos.

La administración financiera de corto plazo, se centra principalmente en la planificación y gestión del capital de trabajo, entendido este como la diferencia entre los activos y los pasivos corrientes.

“El capital de trabajo es un capital que se transforma de modo permanente; siempre está mutando a medida que la firma compra activos y los aplica en el proceso productivo, a la vez que toma nuevas deudas y cancela otras. La gestión del capital de trabajo incluye todos los aspectos de la administración de los activos y pasivos corrientes. En las decisiones de administración del capital de trabajo, también está muy implicada la supervivencia de la empresa a largo plazo” (Dumrauf, 2010: 547-548), es decir que, se esperaría que la administración eficiente de los activos de corto plazo tendría impactos positivos en los resultados de largo plazo de la empresa, con lo cual sería posible aumentar su esperanza de vida. “La meta de la administración financiera a corto plazo es administrar cada uno de los activos corrientes (inventarios, cuentas por cobrar, efectivo y valores negociables) y pasivos corrientes (cuentas por pagar, deudas acumuladas y documentos por pagar) de la empresa para lograr un equilibrio entre la rentabilidad y el riesgo que contribuya positivamente al valor de la empresa” (Gitman L., 2007: 511).

La presente investigación se enfoca en analizar la conducta de los directivos respecto a la administración financiera de corto plazo, con el objetivo de determinar el nivel de influencia de la administración del capital de trabajo en la supervivencia de las empresas micro y pequeñas de los municipios de Atlautla, Ozumba y Amecameca, Estado de México, a través de la medición de la correlación entre dos variables denominadas “hábitos de la administración del capital de trabajo” y “edad de vida de las Mypes.

La primera sección de este trabajo aborda la revisión de la literatura, que implica la conceptualización de los términos y variables importantes para el desarrollo de la investigación, así como como los criterios de estratificación que se emplean para definir las características de las micro y pequeñas empresas. La segunda sección aborda la metodología de la investigación, el contexto de los municipios en donde se llevó a cabo y el diseño y la muestra de la misma, así como la definición conceptual y operacional de las variables. Los resultados de la investigación, muestran desarrollo del análisis estadístico de las variables y su interpretación que lleva a aceptar la hipótesis del estudio, así como a la generación de la discusión correspondiente.

Revisión de la Literatura

La administración financiera que implica la planificación, se puede abordar en el corto, mediano y largo plazo, relacionándola con las actividades de la empresa que implican periodos de hasta un año, de uno a tres años y de más de tres años respectivamente. La rapidez con la que cambian los contextos de las empresas en la economía actual pueden generar cambios en los periodos que abarca la planeación financiera, no obstante, la planificación de corto plazo se relaciona con la administración o gestión del capital de trabajo; es importante destacar que “el capital de trabajo de una empresa son las necesidades de efectivo de la misma para hacer frente a sus compromisos de corto plazo, es importante su gestión ya que la falta de cumplimiento de estos compromisos puede llevar a la empresa a un estado de insolvencia financiera” (Rizzo, 2007:105), visto desde ese contexto, una empresa que cae en insolvencia financiera, sin duda tendrá problemas para llevar a cabo su ciclo de operación y con ello se verá en la necesidad de endeudarse, pero si no logra crear valor, su operación será insostenible en el mediano y largo plazo, poniendo en riesgo su supervivencia.

Se entiende por ciclo operativo como “el periodo a partir del compromiso de efectivo, para realizar compras, hasta la recuperación de las cuentas por cobrar, derivada de la venta de bienes y servicios” (Peñaloza, 2018:163).

El capital de trabajo neto es la diferencia que se presenta entre los activos y los pasivos corrientes de la empresa. El capital de trabajo se refiere a los activos circulantes de una firma. El término circulante quiere decir aquellos activos que la compañía espera convertir en efectivo en un periodo menor a un año. (Peñaloza, 2018:161). Por lo tanto, la administración del capital de trabajo tiene que ver con los componentes del activo y del pasivo circulante, implicando así la gestión del efectivo, cuentas por cobrar e inventarios, así como proveedores y acreedores.

Las principales características de los activos circulantes son; a) la disponibilidad e intención de convertirse en efectivo antes de un año o dentro del ciclo normal de operaciones, b), estar destinado para su uso o adquisición de otros activos circulantes, pagar deudas de corto plazo o cubrir gastos y costos incurridos durante las operaciones normales de un periodo. Los rubros más importantes del activo circulante son; a) efectivo, b) inversiones temporales, c) documentos por cobrar, d) clientes, e) ingresos acumulados por cobrar, f) inventarios, g) deudores diversos y h) gastos pagados por adelantado. (Ochoa, G.,2002:121-122).

“La partida de efectivo está constituida por el total de moneda de curso legal y sus equivalentes, depósitos a la vista, cuentas bancarias de cheques, giros bancarios, postales y telegráficos, cheques de los clientes, monedas de oro, monedas extranjeras, etcétera, todas, propiedad de la empresa.

Las cuentas por cobrar a clientes representan los derechos de las empresas frente a los clientes por concepto de ventas de mercancías o servicios prestados en el curso normal de las operaciones de un negocio.

La cuenta de inventarios en una empresa manufacturera incluye existencias de materias primas, productos en proceso y los productos terminados. En una empresa comercial, esta partida deberá incluir las existencias de mercancías disponibles en almacén, las que están en consignación fuera de él y toda aquella mercancía en tránsito, siempre y cuando el título de propiedad corresponda a la empresa” (Ochoa, G.,2002:126-128).

El pasivo circulante representa toda obligación que normalmente requerirá, dentro del periodo en curso, el uso de algún activo circulante o la creación de otro pasivo circulante, por lo general, se origina en conexión con las operaciones normales del negocio. Las partidas comúnmente clasificadas en este rubro son; proveedores, documentos por pagar, aceptaciones bancarias, papel comercial, dividendos por pagar, impuestos por pagar, gastos acumulados por pagar, parte de la deuda con vencimiento a corto plazo” (Ochoa, G.,2002:134-135).

La partida proveedores incluye únicamente aquellas cantidades que se adeuden a los proveedores por la compra de mercancías o materias primas adquiridas a crédito y que están involucradas con la operación de la empresa. Las obligaciones que se clasifican en el pasivo circulante, son aquellas cuyo vencimiento es a un plazo de máximo un año y se trata de deudas contraídas con terceras personas físicas o morales, los documentos por pagar representan una promesa escrita en la cual el emisor se compromete a pagar cierta cantidad de dinero a la vista en una fecha futura.

En cuanto a estudios previos sobre el tema, se encontró en el contexto nacional la investigación realizada por María Luisa Saavedra y Gabriela Espíndola, denominada “el uso de la planeación financiera en las Pyme de TI de México”, en la cual encontraron entre otros hallazgos, que “las empresas de este sector conocen sus necesidades financieras en el corto plazo, sin embargo, no realizan planeación financiera de largo plazo”. Así mismo, destacan el perfil de actividades de planeación financiera de las empresas, en el cual solo el 40% se preocupó por establecer el nivel de capital de trabajo. (Saavedra, M. y Espíndola, G., 2016:15-18).

En el estudio realizado por Leal Medina; “El impacto de la planeación financiera en pequeñas y medianas empresas del sector industrial en Aguascalientes, para inversiones tecnológicas”, encontró que el 55% de las empresas si realizan algún tipo de plan financiero, que el 45% de las empresas que utilizan una estrategia financiera la planean a corto plazo, el 50% a mediano y solo el 5% a largo plazo (Leal, F. 2009:9-10).

En el contexto internacional, en el año 2012, Gica y Balint publicaron los resultados de su investigación “Prácticas de planeación de pequeñas y medianas empresas en la región Noroeste de Rumania” en la que analizaron las conductas sobre la planeación de las empresas, en donde encontraron de acuerdo a Saavedra (2016), “que cuando mayor es la antigüedad de la empresa es mayor la probabilidad de que utilicen prácticas de planeación” (p. 21). Pues “todas las empresas con más de 15 años de experiencia declararon que realizan actividades de planificación” (Gica, O. y Balint, C., 2012:898).

Metodología

Descripción de la población y muestreo:

La investigación se llevó a cabo en el presente año, como parte del trabajo en la Red de Estudios Latinoamericanos en Administración y Negocios (Relayn). El estudio abarca el análisis de los resultados obtenidos en la zona conformada por los municipios de Atlautla, Ozumba y Amecameca, ubicados al oriente del Estado de México, cuya población es de 30,945; 29,114 y 50,904 habitantes respectivamente con una edad mediana de entre 28 y 26 años o menos. La población económicamente activa en promedio representó el 47.3%, de la cuál un 95.2% se encontraba ocupada. En materia de educación, un promedio de 59.4% cursó educación básica (INEGI, 2016). En los tres municipios hay 5,229 unidades económicas, de las cuales 5,205 son consideradas micro y pequeñas empresas (reportaron entre 0 y 50 colaboradores), lo que representa el 99.5% (DENUE, 2019).

El tamaño de la muestra fue de 424 directores de micro y pequeñas empresas “con un nivel de deseado de confianza de 95%” (Peña, N., Posada, R., Aguilar, O., & Narvaste, B., 2019: 460), entendiéndose por director a la persona quien toma la mayor parte de las decisiones de la empresa y a la empresa como a cualquier organización o negocio con fines de lucro donde exista por lo menos una persona que trabaje para el director y como máximo 50 personas, (Peña, N., Posada, R., Aguilar, O., & Narvaste, B., 2019: 16). La principal actividad a la que se dedican es la venta al menudeo en comercios no especializados como son las misceláneas (17%), seguidas por la elaboración de productos alimenticios (9%) y venta al por menor de otros productos en comercios especializados (8%). Así mismo, solo el 13% están constituidas como empresas y el 15% se han registrado como personas físicas con actividad empresarial, mientras que el 58% refirieron ser empresas que tienen un dueño, pero no se encuentran registradas ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, (Por cientos respecto a las empresas encuestadas de la zona).

Diseño del estudio:

La investigación es cuantitativa de diseño descriptivo-correlacional. Se utilizó el instrumento de investigación desarrollado por la Red de Estudios Latinoamericanos en Administración y Negocios, diseñado para un análisis sistémico, mismo que fue tomado de investigaciones previas de la red, agregando la variable para medir la percepción de la corrupción (Peña, N., Posada, R., Aguilar, O., & Narvaste, B., 2019: 21-22); el cuestionario está integrado por seis secciones a través de las cuales se abordan tres dimensiones; 1) características de la empresa y del director de la empresa, 2) insumos, procesos y resultados del sistema, 3) la variable corrupción y delincuencia.

La aplicación del instrumento, recopilación y captura de la información se llevó a cabo por alumnas y alumnos de la Licenciatura en administración y gestión de pequeñas y medianas empresas de la Universidad Politécnica de Atlautla (UPA). La coordinación, validación y análisis de datos, estuvo a cargo de docentes investigadores de la UPA; miembros de la Red de Estudios Latinoamericanos en Administración y Negocios. Para el análisis estadístico se utilizó el software SPSS versión 23.

Partiendo de la pregunta de investigación; ¿Cuál es la relación que existe entre el hábito de los directivos de administrar el capital de trabajo y la edad de vida de las micro y pequeñas empresas de la zona Atlautla, Ozumba y Amecameca?, se estableció la siguiente hipótesis:

H1: Los hábitos de los directivos sobre la administración del capital de trabajo están relacionados positivamente con la edad de vida de las micro y pequeñas empresas de la zona Atlautla, Ozumba y Amecameca.

Para la comprobación de la hipótesis se estableció como variable dependiente a la “edad de la empresa” y como variable independiente los “hábitos de la administración del capital de trabajo” mismas que se definen a continuación:

Variable dependiente: Edad de la empresa.

- Definición conceptual: Años que lleva operando la empresa.
- Definición operacional: Diferencia entre el año actual (2019) y año de inicio de operaciones (respuesta a la pregunta 1 del instrumento)

Variable independiente: Hábitos de administración de capital de trabajo.

- Definición conceptual: hábitos de los directivos de las micro y pequeñas empresas sobre la planificación y control del activo y pasivo circulante de la empresa.
- Definición operacional: Variable agrupada con el software SPSS versión 23, a través del cálculo de las medias de las respuestas de seis ítems correspondientes a la pregunta 27 de la segunda dimensión y parte 4ª. del instrumento, enfocada a los procesos del sistema en la sección finanzas. Para la agrupación de la variable se asignó una escala de criterios; de 1 a 2 muy desfavorable, de 2 a 3 desfavorable, de 3 a 4 favorable y de 4 a 5 muy favorable.

Los ítems considerados para la agrupación de la variable independiente se enlistan a continuación:

27a. Tengo muy claro cuánto dinero tengo disponible (ya sea en efectivo o en el banco).

27b. Tengo muy claro cuánto me deben mis clientes.

27c. Tengo muy claro cuánto vale mi inventario.

27e. Tengo muy claro cuánto debo a mis proveedores.

27f. Tengo muy claro cuánto debo en préstamos a familiares y conocidos.

27g. Tengo muy claro cuánto le debo al banco y a otras instituciones.

De acuerdo a los conceptos expuestos en la revisión de la literatura, las preguntas 27a, 27b y 27c responden a los hábitos de los directivos sobre la administración del efectivo, documentos por cobrar, y clientes respectivamente; rubros que representan al activo circulante. Por su parte, los ítems 27e, 27f y 27g responden a los hábitos de los directivos sobre la administración de proveedores, deuda con vencimiento a corto plazo y documentos por pagar; rubros que se clasifican dentro del pasivo circulante, por lo que se considera que los seis ítems son representativos de los hábitos de los directos sobre la administración de capital de trabajo.

Previo a la agrupación de la variable hábitos de administración de capital de trabajo, se calcularon y analizaron los porcentos del comportamiento de la variable edad de la empresa. Una vez calculada la variable agrupada, se calcularon los estadísticos descriptivos, la gráfica de dispersión, el coeficiente de correlación de Pearson y la regresión lineal.

Resultados

Porcientos de la edad de las empresas:

En cuanto a la edad de vida de las empresas resaltan los siguientes datos; el 10% de la muestra, tienen cuatro años de vida, el 9% un año, el 8% 2 años, el 7% 3 años, el 6% tienen entre 5 y 6 años; y un 4% del total se ubican entre 10,11,14 y 19 años de vida. En la tabla 1 se aprecia que el porcentaje de las empresas que presentan más de 21 años, a excepción de las que tienen 29 años, se ubican entre uno y cero por ciento.

Tabla 1 Edad de las empresas, porcentaje del total.

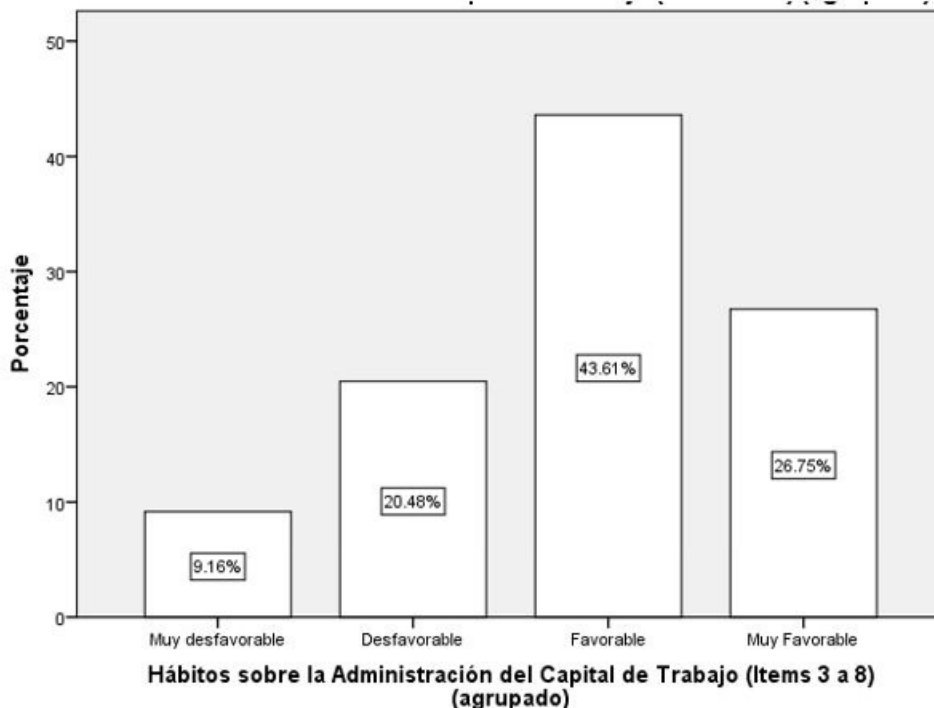
Años	No. de empresas	% del total	Años	No. de empresas	% del total
0	8	2%	19	19	4%
1	37	9%	20	10	2%
2	32	8%	21	4	1%
3	29	7%	22	5	1%
4	42	10%	24	6	1%
5	25	6%	25	2	0%
6	26	6%	27	2	0%
7	5	1%	29	7	2%
8	9	2%	32	3	1%
9	35	8%	33	1	0%
10	16	4%	34	2	0%
11	16	4%	35	3	1%
12	3	1%	38	2	0%
13	11	3%	39	4	1%
14	15	4%	44	1	0%
15	8	2%	64	1	0%
16	11	3%	69	1	0%
17	11	3%	99	1	0%
18	6	1%	NC	5	1%

Fuente: elaboración propia con uso de hoja de cálculo.

Estadísticos descriptivos de la variable agrupada:

En la variable agrupada “hábitos de la administración del capital de trabajo”, se encontró que el 43.61% de los directivos refieren tener hábitos favorables en cuanto al manejo de los activos y pasivos circulantes de la empresa, 26.75% hábitos muy favorables, 20.48% hábitos desfavorables y solo 9.16% tiene hábitos muy desfavorables (Ilustración 1).

Ilustración 1. Afirmación sobre hábitos de la administración de capital de trabajo.



Fuente: Elaboración propia con SPSS Versión 23.

Los estadísticos descriptivos de ambas variables (ver tabla 2), indican una media de 9.92 para el caso de la edad de la empresa, mientras que de 2.88 para la variable independiente.

Tabla 2. Estadísticos descriptivos de las variables de estudio.

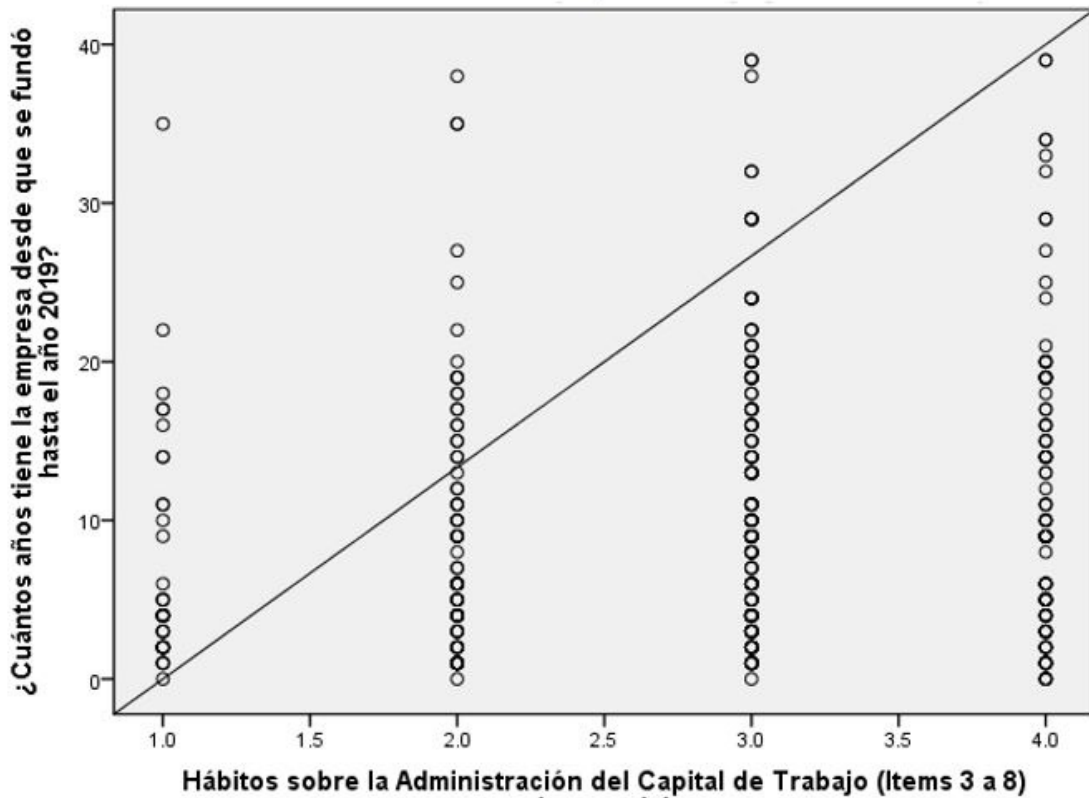
Variables	Media	Desviación estándar
¿Cuántos años tiene la empresa desde que se fundó hasta el año 2019?	9.92	8.545
Hábitos sobre la administración del capital de trabajo (Ítems 3 a 8) (agrupado)	2.88	.909

Fuente: Elaboración propia con SPSS Versión 23.

Gráfico de dispersión:

El gráfico de dispersión (ilustración 1) anticipa una relación débil entre las variables de estudio.

Ilustración 2. Gráfico de dispersión de variables



Fuente: Elaboración propia con SPSS Versión 23.

Coeficiente de correlación de Pearson y regresión lineal:

Se obtuvo una correlación de Pearson de 0.133 en el nivel 0.01 (tabla 2), confirmando que existe una correlación positiva débil entre las variables de estudio, por lo que se acepta la hipótesis, sin embargo, la baja relación significa que a pesar de que el 43.61% de los directivos refieren tener hábitos favorables en cuanto al manejo de los activos y pasivos circulantes de la empresa, éstos hábitos no son determinantes para la supervivencia de la empresa.

Tabla 2. Correlaciones de las variables

		Edad de la empresa	Hábitos de administración del capital de trabajo
Edad de la empresa	Correlación de Pearson	1	.133**
	Sig. (bilateral)		.007
	Suma de cuadrados y productos vectoriales	30232.048	427.783
	Covarianza	73.024	1.033
Hábitos sobre la administración del capital de trabajo	Correlación de Pearson	.133**	1
	Sig. (bilateral)	.007	
	Suma de cuadrados y productos vectoriales	427.783	341.976
	Covarianza	1.033	.826

Fuente: Elaboración propia con SPSS Versión 23.

La regresión lineal, confirmó datos de la correlación (tabla 3), y determinó una r^2 de 0.018, lo que significa que un cambio en la variable hábitos de administración del capital de trabajo, se espera que genere un cambio en la variable edad de la empresa de apenas 1.8%, por lo que se acepta la hipótesis, sin embargo, se concluye que la influencia de la conducta de los directivos respecto a la administración financiera de corto plazo en la supervivencia de la empresa es baja.

Tabla 3 Resultados de regresión lineal.

Modelo	R	R ²	R ² ajustado	Error estándar de la estimación	Estadísticos de cambio	
					Cambio en R ²	Cambio en F
1	.133 ^a	.018	.015	8.480	.018	7.442

Fuente: Elaboración propia con SPSS Versión 23.

Discusión

La administración financiera de corto plazo contribuye a la generación de valor para la empresa y con ello coadyuva a su supervivencia, ya que una empresa que mantiene un adecuado nivel de capital de trabajo no enfrenta problemas para operar, pues la liquidez que sostendrá la operación de la empresa le ayudará a iniciar y cerrar sanamente su ciclo operativo, prolongando con ello la vida de la empresa e incrementando su capacidad para generar valor por la rotación constante de los activos. Lo anterior haría suponer que, de haber encontrado una fuerte influencia entre la conducta de los directivos respecto a la administración del capital de trabajo en la supervivencia de la empresa, se esperaría que la implementación de acciones de apoyo a micro y pequeños empresarios para desarrollar dichos hábitos, se contribuiría proporcionalmente a incrementar la vida de las empresas, y con ello a generar valor y fuentes de empleo de largo plazo.

Conclusiones

Los resultados del análisis estadístico, permiten concluir que existen una baja correlación entre las variables hábitos para la administración de capital de trabajo y la edad de vida de las empresas, es decir, que el hecho de que los directivos tengan muy claro cuánto dinero tienen disponible en efectivo o en el banco, cuánto les deben sus clientes, cuánto vale su inventario, cuánto debe a sus proveedores, cuánto debe en préstamos a familiares y conocidos, así como cuánto le debe al banco y a otras instituciones, no es determinante para la supervivencia de la empresa, pues de acuerdo a la r^2 , apenas existe un nivel de influencia de 1.8% por parte de la variable independiente hacia la dependiente.

Cabe señalar que la investigación alcanzó el objetivo de medir la asociación entre las variables hábitos de la administración del capital de trabajo y edad de la empresa así como conocer cuál es la relación entre dichas variables y su nivel de influencia en la supervivencia de las empresas de dicho estrato, sin embargo, es pertinente mencionar que los ítems considerados para la medición se limitan a referir que tanto saben los directivos respecto a las principales cuentas que conforman a los activos y pasivos circulantes, no así respecto a la eficiencia de la administración del capital de trabajo, por lo que se considera que este trabajo se puede fortalecer con investigaciones futuras sobre los indicadores de liquidez de las micro y pequeñas empresas.

Referencias

- DENUE. (2019). Directorio Estadístico Nacional de Unidades Económicas. México: Inegi. Revisado en: <https://www.inegi.org.mx/app/mapa/denue/>
- Dumrauf, G. (2010). Finanzas corporativas: un enfoque latinoamericano. 2ª. ed. Buenos Aires, Alfaomega Grupo Editor Argentino.
- Gica, O. y Balint, C. (2012). Planning practices of SMEs in North-Western Region of Romania an empirical investigation. En *Procedia Economics and Finance*, 3, 896 – 901. Recueprado de : https://www.researchgate.net/publication/271580346_Planning_Practices_of_SMEs_in_North-Western_Region_of_ROMANIA_-_An_Empirical_Investigation/link/58771d7008ae6eb871cf6a2c/download
- Gitman, L. (2007). Principios de administración financiera. 11ª. Edición. México, PEARSON.
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2014). Censos económicos 2014. Resumen de los resultados definitivos. Revisado en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/ce/2014/doc/frrdf_ce2014.pdf
- INEGI (2016). Encuesta Intercensal 2015. Panorama Sociodemográfico del Estado de México. México; Instituto Nacional de Estadística y Geografía.
- Leal, F. (2009). El impacto de la planeación financiera en pequeñas y medianas empresas del sector industrial en Aguascalientes, para inversiones en tecnología. En las memorias del XIII Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Administrativas, Cd. De México. Recuperado en: <https://docs.google.com/viewerng/viewer?url=http://gitmexico.com/acacia/busqueda/pdf/C15P16.pdf>
- Mora, M. (2018). ¿Cuánto duran o viven las empresas y negocios en México?. En Rankia. Revisado en el sitio: <https://www.rankia.mx/blog/mejores-opiniones-mexico/3899088-cuanto-duran-viven-empresas-negocios-mexico>
- Saavedra, M. y Espíndola, G. (2016). El uso de la planeación financiera en las pymes de Ti de México. En *Ciencias Administrativas, Revista digital FCE/UNLP*. 4(8), 15-31. Recuperado del sitio: http://www.paginaspersonales.unam.mx/files/210/ELUsodelaplaneacionfinancieraen_lasPYMEsde_TI.pdf
- Ochoa, G. (2002). Administración financiera. México: Mc. Graw Hill.
- Parque Del, P. (2006). ¿Por qué mueren las Pymes? En *Entrepreneur*. Octubre, 6. Consultado en el sitio: <https://www.entrepreneur.com/article/256823>
- Peñaloza, M. (2018) Administración del Capital de Trabajo. En *Perspectivas*. Núm. 21, enero-junio. pp. 161-172. Universidad Católica Boliviana San Pablo. Cochabamba, Bolivia Revisado en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=425942157009>
- Peña, N., Posada, R., Aguilar, O., & Narvaste, B. (2019). “El efecto de la corrupción en las estrategias de gestión de las micro y pequeñas empresas latinoamericanas” Tomo I. México: Fontamara.
- Rizzo, M., (2007). El capital de trabajo neto y el valor en las empresas. La importancia de la recomposición del capital de trabajo neto en las empresas que atraviesan o han atravesado crisis financieras. En *Revista Escuela de Administración de Negocios*. Núm. 61, septiembrediciembre. pp.103-121. Bogotá, Colombia. Revisado en el sitio: <https://www.redalyc.org/pdf/206/20611495011.pdf>